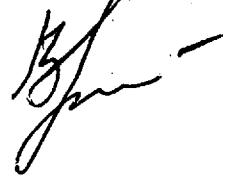


*На правах рукописи*  
УДК 331.526+331.101.232



**Манаев Владимир Васильевич**

**Анализ занятости населения в малом предпринимательстве  
(на примере г. Рубцовска Алтайского края)**

08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

**АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Барнаул 2006

Работа выполнена на кафедре менеджмента и экономики гуманитарно-экономического факультета Рубцовского индустриального института (филиал) ГОУ ВПО Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова.

**Научный руководитель:** доктор экономических наук, профессор  
**Толстов Виктор Константинович**

**Официальные оппоненты:** доктор экономических наук, профессор  
**Миляева Лариса Григорьевна**

кандидат экономических наук, доцент  
**Гулькин Константин Иванович**

**Ведущая организация:** Институт экономики и организации  
промышленного производства СО РАН  
(г. Новосибирск)

Защита диссертации состоится 20 октября 2006 года в 10-00 часов на заседании регионального диссертационного совета ДМ 212.005.05 в Алтайском государственном университете по адресу: 656049, г. Барнаул, пр. Ленина, 61, конференц-зал.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Алтайского государственного университета по адресу: 656049, г. Барнаул, пр. Ленина, 61.

Автореферат разослан 15 сентября 2006 года.

Ученый секретарь регионального  
диссертационного совета

кандидат экономических наук, доцент



О.Н. Соколова

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

*Актуальность темы исследования.* Несмотря на экономический подъем России в начале XXI века, проблемы занятости населения все еще не утратили своей актуальности. В современных условиях разработка мер социально-экономической политики, в том числе и политики занятости, невозможна без теоретического осмысления и обоснования этих мер. Проблема занятости является одной из важнейших при исследовании процессов формирования и использования трудовых ресурсов.

Сегодня в современной России остро встает проблема занятости, связанная с конкурентной борьбой за рабочие места, требующие профессионализма, знаний и мастерства.

Одним из путей решения проблем занятости населения является развитие социально ориентированного предпринимательства и привлечения граждан в сферу малого предпринимательства. Согласно общемировым тенденциям за малым бизнесом – будущее в обеспечении занятости населения, так как он дает значительное увеличение не только новых рабочих мест, снижение безработицы, но и ощутимые результаты в развитии экономики страны.

В настоящее время в г. Рубцовске значительное количество населения (почти 20 %) остается невостребованным, хотя многие из них (в том числе выпускники вузов и техникумов) имеют высокий образовательный и профессиональный уровень подготовки.

В этой связи можно говорить о большом потенциале имеющихся кадров для малого предпринимательства, который сможет себя реализовать при условии определенной государственной поддержки. С учетом отмеченного актуальность диссертационного исследования не вызывает сомнения.

*Степень научной разработанности проблемы.* Методической основой диссертации являются труды отечественных и зарубежных ученых по проблематике занятости и малого предпринимательства. Теоретико-методологические вопросы занятости населения анализировали такие ученые, как Г.А. Абрамчик, В.В. Адамчук, Б.Д. Бреев, Э.М. Барбьеры, В.Г. Былков, Н.А. Варгин, Я.Г. Васильев,

А.С. Дадашев, И.Е. Заславский, А.В. Кашепов, А.Г. Косаев, А.Э. Котляр, А.Е. Леонов, Т.С. Малева, Л.Г. Миляева, А.Н. Московская, И.П. Поварич, М.Д. Поварич, А.И. Рофе, Э.Р. Саруханов, И.Н. Соболева, А.С. Сосновская, А.В. Суворова, Г.Я. Четвернина, А.С. Чижов, П. Хизрич.

Проблематике малого предпринимательства были посвящены труды В.С. Афанасьева, А.М. Бабич, А.О. Блинова, А.Е. Бусыгина, Д.И. Валентей, А.С. Зайченко, Е.В. Касаткиной, Е.Б. Крылова, Г.Б. Кочеткова, О.Г. Носковой, В.И. Плаксы, С.Ю. Рощина, В.А. Салтыковского, В.К. Толстова, А.Ю. Чепуренко.

Анализ существующей литературы и особенности деятельности малого предпринимательства позволили установить, что вопросы занятости населения в малом предпринимательстве освещены пока недостаточно. Это обстоятельство определило тему, цель и задачи диссертационного исследования.

*Объектом исследования* является малое предпринимательство анализируемых сфер экономики (промышленность, строительство, торговля) г. Рубцовска Алтайского края.

*Предметом исследования* выступают проблемы занятости на малых предприятиях г. Рубцовска.

*Цель диссертационного исследования* – разработать программу развития малого предпринимательства г. Рубцовска в среднесрочном периоде, базирующуюся на анализе выявленных проблем и намеченных путей их решения.

Для достижения поставленной цели были намечены следующие задачи:

- проанализировать теоретические взгляды на сущность занятости как сложной социально-экономической категории;
- провести типологический анализ малого предпринимательства;
- раскрыть содержание и основополагающие принципы кадровой политики в рыночных условиях хозяйствования;
- проанализировать структуру занятости населения Алтайского края в период 2000-2004 гг.;
- выявить основные кадровые проблемы малых предприятий г. Рубцовска;
- обозначить проблемы малого предпринимательства и пути их решения в г. Рубцовске.

*Теоретическую и методологическую основу исследования* предложенной диссертации составили работы отечественных и зарубежных ученых и практиков по вопросам занятости населения, снижения безработицы и регулирования экономически активного населения на рынке труда, а также развития предпринимательства как одной из перспективных форм занятости населения, аналитические материалы периодических изданий, научных сборников, научно-практических конференций по проблеме, относящейся к предмету исследования; законодательные и нормативные акты федеральных, региональных и местных органов власти.

В работе использованы функциональный, системный и структурно-логический подходы; общие методы научного познания – анализ, синтез и сравнение; статистические методы; анкетирование, интервьюирование и метод экспертной оценки.

*Информационную базу исследования* составили следующие источники: данные федеральной службы государственной статистики РФ, федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и г. Рубцовску, Рубцовского объединенного центра занятости населения, отдела экономического развития и ценообразования администрации г. Рубцовска, представительства торгово-промышленной палаты в г. Рубцовске, результаты социологических исследований руководителей и персонала малых предприятий г. Рубцовска.

*Научная новизна диссертационной работы* заключается в следующем:

1. Предложена систематизация признаков самоудовлетворенной занятости, базирующаяся на позиционировании в качестве ее основного критерия высокого уровня трудовой мотивации наемных работников, соответственно, в качестве дополнительных критериев - наиболее значимых сквозных признаков рациональной, полной, продуктивной, эффективной и свободно избранной занятости, среди которых:

- высокий уровень трудовой мотивации;
- свободно избранный производительный труд;
- достойный уровень оплаты;
- ориентированность на потребности и интересы индивида;
- здоровье, развитие личности.

2. Приведено в соответствии с реалиями настоящего времени определение кадровой политики предприятия.

3. Систематизированы и проранжированы проблемы малого предпринимательства.

4. Разработан формат таблицы, предназначенной для выявления степени сопричастности к решению проблем малых предприятий разнородных субъектов:

- органов местного самоуправления;
- представительств федеральных служб, находящихся в городе;
- городских общественных организаций.

*Теоретическая значимость исследования* обусловлена изменением в отношении содержания понятия «кадровая политика» и систематизацией признаков «самоудовлетворенной занятости» в рыночных условиях хозяйствования.

*Практическая значимость исследования* заключается в разработке программы развития малого предпринимательства в г. Рубцовске, которая дает возможность решать проблемы малых предприятий и определять пути дальнейшего роста социально-экономического развития города.

Материалы диссертационной работы внедрены в практику учебного процесса и использованы для преподавания дисциплины «Организация предпринимательской деятельности» на факультете «Экономика и бизнес» Университета Российской академии образования; дисциплины «Основы предпринимательства» на гуманитарно-экономическом факультете Рубцовского индустриального института.

*Апробация работы.* Теоретические и практические результаты исследования докладывались и обсуждались на конференциях: межрегиональной практической конференции «Проблема возрождения и развития новых городов Сибири и Дальнего Востока в условиях экономической реформы» (Рубцовск, 1997), межрегиональной научно-практической конференции «Проблемы теории и практики развития муниципальной территории и предпринимательства» (Рубцовск, 1998), научном краевом семинаре «Эффективность взаимодействия торгово-промышленной палаты и предпринимателей» (Бийск, 2003), межрегиональном

семинаре «Большие возможности для малого бизнеса» (Славгород, 2004), всероссийской научной конференции «Человек и мир человека» (Рубцовск, 2004, 2005).

**Публикации.** По теме диссертационного исследования опубликовано 11 научных работ общим объемом 2,3 п.л.

**Структура и объем диссертационной работы.** Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложения. Работа изложена на 148 страницах, содержит 40 таблиц и 10 рисунков.

Содержание работы раскрывается в следующей последовательности:

Введение.

Глава 1. Теоретико-методологические основы проблем занятости в сфере малого предпринимательства.

1.1. Занятость населения: основные понятия и стратегии развития.

1.2. Кадровая политика: содержание и основополагающие принципы.

1.3. Типологический анализ малого предпринимательства.

Глава 2. Исследование занятости населения в малом предпринимательстве г. Рубцовска Алтайского края.

2.1. Анализ структуры занятости населения города.

2.2. Кадровые проблемы малого предпринимательства г. Рубцовска.

2.3. Пути решения основных проблем малого предпринимательства г. Рубцовска.

Глава 3. Развитие малого предпринимательства г. Рубцовска Алтайского края.

3.1. Программа развития малого предпринимательства г. Рубцовска в среднесрочном периоде.

3.2. Создание городского Центра поддержки малого предпринимательства.

Заключение.

Список использованных источников и литературы.

Приложения.

## 2. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во *введении* обосновывается актуальность выбранной темы исследования, определяется степень ее научной разработанности, формируются цель, задачи, объект и предмет исследования, раскрываются его научная новизна, теоретическая и практическая значимость, а также приводятся сведения об апробации результатов исследования, публикациях, объеме и структуре работы.

В *первой главе* «Теоретико-методологические основы проблем занятости в сфере малого предпринимательства» рассматриваются основные социально-экономические категории занятости; раскрывается занятость как категория многоаспектная, имеющая отличие от категории труд; систематизируются признаки, формирующие концепции анализируемых форм занятости; рассматривается кадровая политика на современном этапе; исследуются особенности предпринимательства как сферы приложения труда; формируются факторы развития малого предпринимательства.

Понятие «занятость», как известно, стало актуальным лишь в постсоветский период. Занятость, в отличие от труда, не деятельность, а общественные отношения – экономические и правовые – по поводу включения работника в определенную кооперацию труда на определенном рабочем месте. До тех пор, пока работник продолжает оставаться в той или иной подсистеме хозяйственного комплекса, эти отношения имеют непрерывный характер. Так, чтобы считаться занятым, человеку достаточно иметь связь с каким-то рабочим местом – быть членом какого-то производственного коллектива, работать в порядке индивидуальной трудовой деятельности, частного предпринимательства.

Автором диссертационной работы проанализирована сущность таких понятий, как «занятость и труд», что позволило выявить различающие их аспекты.

Изучение научной литературы зарубежных и отечественных авторов, касающейся проблем занятости, показало, что существуют различные определения, характеризующие сущность данной категории. В процессе обобщения существующих понятий в диссертационной работе были структурированы подходы к их определению, что позволило уточнить содержание понятия «занятость».



На основании проведенных теоретических обобщений в работе автор полностью присоединяется к позиции А.Э. Котляра и Л.Г. Миляевой, согласно которой занятость – особая многоаспектная категория общественного воспроизводства, выражающая отношения между людьми по поводу обеспечения рабочими местами, выступающая как функциональная характеристика экономически активного населения, подразделяющая его на включенных в различные конкретные трудовые кооперации и на тех, кто оказывается вне их, представляющая итоговый момент отношений распределения работников по родам их деятельности.

В экономической литературе принято считать, что занятость как экономическая категория проявляет себя в самых разнообразных и многочисленных формах. Проведенный автором работы анализ показал, что ученые-экономисты сочли необходимым сконцентрировать свое внимание на содержательном аспекте таких форм занятости, как полная, рациональная, продуктивная, эффективная, свободно избранная. Дополнительными аргументами в пользу сделанного выбора стали следующие обстоятельства: генеральной целью политики государства является содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости, основная цель политики занятости на нынешнем этапе заключается в том, чтобы в максимальной степени содействовать реализации права граждан на труд при переходе к эффективной занятости.

На основе проведенного анализа различных форм занятости и существующих точек зрения ученых-экономистов автором предложена новая форма занятости – самоудовлетворенная, критериями которой, по мнению диссертанта, являются:

1. Высокий уровень трудовой мотивации.
2. Свободно избранный производительный труд.
3. Достойный уровень оплаты труда.
4. Ориентированность на потребности и интересы индивида.
5. Здоровье, развитие личности.

Представляется, что указанная форма аккумулирует наиболее значимые признаки ранее проанализированных форм занятости: рациональной, полной,

продуктивной, эффективной и свободно избранной, систематизация которых по формирующимся признакам была предложена Л.Г. Миляевой<sup>1</sup> (табл. 1).

Таблица 1

Систематизация признаков, формирующих концепции анализируемых форм занятости

Форма занятости	Признаки (критерии)
1	2
Рациональная	Сбалансированность; соответствие требованиям оптимальной структуры народного хозяйства и максимальной эффективности; общественно полезный характер трудовой деятельности; высокая производительность (продуктивность); достойный уровень оплаты; экономичность; гуманность; социально приемлемый уровень безработицы
Полная	Полное удовлетворение потребности трудоспособного населения в работе в сфере общественного труда; ориентированность на потребности и интересы индивида; свободно избранный производительный труд; достойный уровень оплаты; социально приемлемый уровень безработицы
Продуктивная	Рост общественной производительности труда (продуктивность); достойный уровень оплаты; экономичность
Эффективная	Достойный уровень оплаты; здоровье, развитие личности; свободно избранный производительный труд; рост образовательного и профессионального уровня граждан; рост общественной производительности труда (продуктивность); экономичность; социально приемлемый уровень безработицы
Свободно избранная	Свободно избранный производительный труд; достойный уровень оплаты; социально приемлемый уровень безработицы; ориентированность на потребности и интересы индивида; рост общественной производительности труда (продуктивность)
Самоудовлетворенная	Высокий уровень трудовой мотивации; свободно избранный производительный труд; достойный уровень оплаты; ориентированность на потребности и интересы индивида; здоровье, развитие личности

В настоящее время все большее количество ученых и специалистов отдают предпочтение мотивационной концепции управления персоналом, что является

<sup>1</sup> Миляева Л.Г., Маркелова О.И., Подольная И.П. Комплексный анализ современных проблем занятости и безработицы. Монография. Изд-во АлтГТУ, 2002.

дополнительным аргументом, подтверждающим правомерность позиционирования самоудовлетворенной занятости как наиболее адекватной современному этапу экономического развития.

Проанализировав существующие подходы к оценке кадровой политики на современном этапе, автор сформулировал общие требования к ней:

1. Кадровая политика должна быть тесно увязана, с одной стороны, со стратегией развития предприятия, с другой – с приоритетной формой занятости.

2. Кадровая политика должна быть достаточно гибкой.

3. Кадровая политика должна быть экономически обоснованной, т.е. исходить из реальных финансовых возможностей предприятия.

4. Кадровая политика должна обеспечить индивидуальный подход к своим работникам.

На основании отмеченного наиболее адекватным современному этапу экономического развития является предложенная автором определение кадровой политики предприятия – как результирующего стратегического направления в кадровой работе, тесно увязанного со стратегией развития предприятия, нацеленной на достижение критериев приоритетной на данном этапе экономического развития формы занятости.

В работе отмечается, что одним из путей решения проблем занятости населения является развитие социально ориентированного предпринимательства и привлечение населения в сферу малого бизнеса. Занятость в малом предпринимательстве приобретает статус общественно признанной формы, как и занятость по найму в общественном производстве.

В диссертационной работе показано становление и развитие малого предпринимательства в России, обобщен зарубежный опыт развития малого бизнеса, который свидетельствует о том, что он играет важную роль в обеспечении занятости населения. Принципиальное значение данной формы занятости состоит в том, что акцент на творчество, инициативный труд, внутреннюю свободу соответствует духу и принципам рыночной экономики.

Во *второй главе* «Исследование занятости населения в малом предпринимательстве г. Рубцовска Алтайского края» раскрываются основные тенденции занятости населения г. Рубцовска, г. Барнаула и Алтайского края; рассматриваются кадровые проблемы малого предпринимательства в г. Рубцовске; исследуются основные проблемы малого предпринимательства в г. Рубцовске.

Результаты проведенного исследования показали, что за анализируемый период (2000–2004 гг.) динамика городской отраслевой структуры занятости населения значительно изменилась. Произошло перераспределение работающих в пользу отраслей сферы услуг, повышение доли занятости в торговле и общественном питании, бюджетной сфере, а также в отраслях нематериального производства.

В то же время занятость населения в таких отраслях экономики материального производства, как промышленность, строительство и ряд других – значительно уменьшилась.

Автором было проведено исследование занятости населения в малом предпринимательстве в разрезе отраслей экономики в Рубцовске, Барнауле и Алтайском крае.

Полученные данные показали, что число занятых на малых предприятиях заметно возросло. Так, в Рубцовске этот показатель в сравнении с 2000 годом вырос на 13,6%, Барнауле – на 22,5%, в целом по Алтайскому краю – на 18,9%.

Наиболее динамично развивающейся областью малого бизнеса является торговля и общественное питание, которые занимают наибольший удельный вес в отраслевой структуре малых предприятий. В Рубцовске в данной отрасли экономики занято 43,5%, Барнауле – 46,6%, в Алтайском крае – 36,9% от общей численности работающих на малых предприятиях. Далее по количеству занятых на малых предприятиях идет промышленность, где работает каждый пятый от числа занятых в малом предпринимательстве, в том числе в Рубцовске – 21,3%, Барнауле – 21,1%, в целом по краю – 20,5% от общего числа работающих в малом бизнесе. В других отраслях экономики распределение работающих по малым предприятиям, соответственно по Рубцовску, Барнаулу, Алтайскому краю составило: в строительстве – 16,1%, 15,8%, 14,5%, на транспорте – 2,0%, 2,9%, 3,5%.

Результаты исследования показали, что из общего количества занятых в малом предпринимательстве на долю таких отраслей, как торговля, промышленность, строительство, приходится в Рубцовске – 80,9%, Барнауле – 86,5%, Алтайском крае – 71,9%.

Исследуя занятость населения в экономике городов Рубцовска, Барнаула, Алтайском крае, было выявлено, что происходит процесс уменьшения работающих на крупных и средних предприятиях и увеличения на малых предприятиях. В Рубцовске за прошедшие пять лет численность работающих на крупных и средних предприятиях уменьшилась на 10,6% и возросла на малых предприятиях на 13,6%, в Барнауле сократилась на 7,4%, возросла на 22,5%, по Алтайскому краю соответственно – уменьшилась на 9,5%, увеличилась на 18,9%.

В целом по Алтайскому краю произошло уменьшение численности работающих на крупных и средних предприятиях на 64368 человек, в то же время малое предпринимательство за этот же период предоставило рабочие места 16177 жителям края.

Однако, несмотря на наличие серьезного трудового потенциала, малое предпринимательство пока не в полной мере выполняет одну из своих функций – увеличение количества рабочих мест, так как в этом направлении имеется ряд кадровых проблем, с которыми оно сталкивается.

Проведенные социологические исследования руководителей и персонала малых предприятий, работающих в промышленности, строительстве и торговле выявили значительные кадровые проблемы, имеющиеся в малом предпринимательстве города. Полученные результаты опроса показали, что на малых предприятиях кадровые проблемы за анализируемый период остаются неизменными: низкая квалификация работающих, значительная нехватка высококвалифицированных рабочих и специалистов, невысокая эффективность труда и низкая заработная плата.

Автор работы также приходит к выводу, что наиболее значительными (с позиции опрашиваемых) мотивами труда для персонала малых предприятий являются: достойный уровень заработной платы; наличие социального пакета; хорошие условия труда; возможность профессионального роста.

В таблице 2 представлены данные ранжирования проблем малого предпринимательства, выявленные по результатам анкетного опроса руководителей малых предприятий.

Таблица 2

Ранжирование проблем малых предприятий по РФ и г. Рубцовску

Проблемы малого предпринимательства	Ранг проблем в РФ	Ранг проблем в г. Рубцовске
1	2	3
Несовершенство юридической базы (правовая незащищенность субъектов малого предпринимательства, слабость и нестабильность хозяйственного законодательства)	1	2
Дефицит финансовых средств, затрудненность получения ссуд, нежелание коммерческих банков кредитовать малый бизнес (без ликвидного залога)	2	1
Имущественные проблемы, связанные со сложностями получения производственных площадей и служебных помещений	7	7
Наличие административных барьеров, создаваемых властными органами различного уровня	6	6
Неравноправное положение субъектов малого предпринимательства в отношении доступа к государственным и муниципальным заказам	8	8
Отсутствие условий для нормальной конкуренции на ряде сегментов российского рынка, монополизация последних	10	9
Кадровые проблемы (низкий уровень квалификации специалистов, отсутствие квалифицированных кадров рабочих массовых профессий)	4	3
Недобросовестность деловых партнеров	5	5
Вымогательство со стороны государственных чиновников	9	10
Неэффективность государственной поддержки малых предприятий	3	4

На основе полученных данных становится очевидным, что проблемы малых предприятий г. Рубцовска аналогичны проблемам малого предпринимательства России. Следует учитывать, что содержательный аспект проблемы имеет различное «наполнение» в регионах России в зависимости от степени проявления

экономических, политических и организационно-методических предпосылок малого бизнеса.

Результаты, таким образом полученные на основе проведенного анализа позволяют оценить развитие малого предпринимательства в г. Рубцовске как недостаточное, а его влияние на формирование структуры занятости населения города как невысокое.




В *третьей главе* «Развитие малого предпринимательства г. Рубцовска Алтайского края» представлена разработанная автором программа развития малого предпринимательства г. Рубцовска в среднесрочном периоде; предложено создание городского центра поддержки малого предпринимательства.

Необходимость разработки программы развития малого предпринимательства в г. Рубцовске обосновано усилением роли и значимости этого сектора экономики города в решении многих социально-экономических задач.

Представляется, что программа позволит устранить многие проблемы малого предпринимательства, даст возможность определить путь дальнейшего его роста и обеспечит стабильное поступательное социально-экономическое развитие города.

В работе выявлены основные проблемы, имеющиеся на малых предприятиях, разграниченные автором на три блока – кадровые, финансовые и правовые. По результатам исследования подтверждается, что для решения обозначенных проблем малых предприятий и осуществления программы по развитию малого предпринимательства необходима помощь местных, региональных и федеральных органов власти в совокупности с общественными организациями. Для этой цели автором был предложен типовой формат (табл. 3), предназначенный для выявления степени сопричастности к решению проблем малых предприятий разновышних субъектов: органов местного самоуправления; представительств федеральных служб, находящихся в городе; городских общественных организаций.

**Степень сопричастности органов управления и общественных организаций к решению проблем малого предпринимательства**

Проблемы малого пред- принимательства	Органы местного са- моуправления					Представительства федеральных служб в городе				Городские об- щественные ор- ганизации		
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1. Кадровые												
2. Финансовые												
3. Правовые												
 – сильная сопричастность												
 – слабая сопричастность												
 – отсутствие сопричастности												

На его основе автором диссертационного исследования была определена степень сопричастности различных органов управления на решение основных проблем, имеющих на малых предприятиях г. Рубцовска (табл. 4) и разработана программа по развитию малого предпринимательства.



Таблица 4. Степень сопричастности органов управления и общественных организаций к решению проблем малого предпринимательства г. Рубцовска

Анализируемые проблемы малого предпринимательства	Местные органы управления г. Рубцовска					Представительство федеральных служб в г. Рубцовске		Городские общественные организации	
	Городской отдел по экономическому развитию и ценообразованию	Городской комитет по финансам, налоговой и кредитной политике	Городской отдел по работе с предпринимателями и торговле	Городской комитет по труду и социальной защите	Городской совет депутатов	Рубцовский объединенный центр занятости	Налоговая инспекция	Представительство торгово-промышленной палаты Алт. края в г. Рубцовске	Совет по развитию предпринимательства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Кадровые:									
- высокая текучесть кадров				▣		■			
- низкая квалификация персонала			▣			■			
- низкий уровень заработной платы	▣			■					
- нехватка высококвалифицированных специалистов			▣	▣		■			
- старение коллектива						▣			
2. Финансовые:									

Продолжение таблицы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
- высокие процентные ставки коммерческих банков при получении кредитов	■								▣
- трудности в получении кредитов (без ликвидного залога)	▣				■				
- отсутствие финансовой поддержки властей	▣	▣	▣		■				
3. Правовые:									
- несовершенство нормативно-правовой базы по малому предпринимательству			▣		▣				▣
- отсутствие системы по укреплению инфраструктуры, необходимой для функционирования малых предприятий		▣	▣					▣	▣
- несовершенство законодательной базы по финансово-кредитной поддержке малого предпринимательства	▣		▣		■				▣
- отсутствие региональных и местных актов по поддержке малого предпринимательства			▣		■			▣	▣

Предложенная автором программа развития малого предпринимательства на 2007–2008 гг. в г. Рубцовске даст возможность сформировать эффективную структуру занятости населения; повысить качество рабочей силы; поддержать и развить новые виды занятости; увеличить количество рабочих мест и снизить безработицу в городе.

Данная программа состоит из двух частей: в первой определены цели, задачи и основные направления ее поддержки; во второй – представлены конкретные мероприятия по всем направлениям, требующим поддержки в развитии малого предпринимательства в городе. Все мероприятия, направленные на решение проблем малого предпринимательства, имеют конкретных исполнителей, срок выполнения, объем финансовых средств с указанием их источников.

В настоящее время все большее количество населения города становится адаптированным к новым экономическим условиям, а малое предпринимательство является наиболее приемлемой формой предпринимательской деятельности населения. Диссертантом подчеркивается высокий образовательный уровень незанятого населения, что позволяет им в перспективе открыть свое дело и достичь успехов в этом направлении. Поэтому создание структур, содействующих развитию малого предпринимательства, поддерживающих эту деятельность граждан, имеющих инновационные идеи и желание стать предпринимателями, становится все более актуальным.

Для решения данной цели автор предлагает создание городского центра поддержки малого предпринимательства (рис. 1), главными задачами которого являются: оказание помощи населению в выборе и становлении собственного дела путем консультационно-образовательной подготовки по экономическим, финансовым, рекламным, юридическим и маркетинговым вопросам; предоставление финансовой помощи в виде кредитов и субсидий при реализации различных проектов, необходимых городу; организации стажировок начинающим предпринимателям на базе существующих коммерческих структур центра; обеспечение взаимодействия между предпринимателями и городскими, региональными властями.

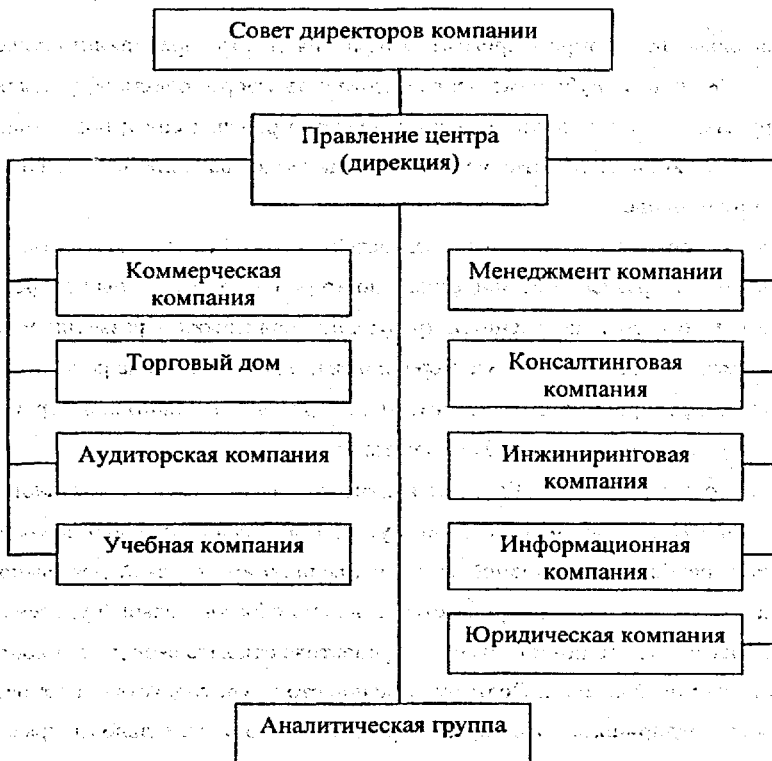


Рис. 1. Организационная структура городского центра поддержки малого предпринимательства в г. Рубцовске

Центр поддержки малого предпринимательства будет создаваться как единая организация, имеющая статус юридического лица в виде акционерного общества открытого типа. Он будет представлять собой новую организационную структуру, которая будет играть существенную роль в развитии предпринимательской активности населения, совершенствовании организационных форм хозяйствования, повышении технического уровня производства и распространения передового опыта.

В настоящее время в г. Рубцовске имеется ряд структурных подразделений, которые к какой-то мере занимаются вопросами малого предпринимательства: отдел по работе с предпринимателями, торговле и платным услугам; общественный совет по развитию предпринимательства при администрации г. Рубцовска; представительство торгово-промышленной палаты Алтайского края в г. Рубцовске; Рубцовский центр занятости населения, финансирующий затраты на открытие своего дела для безработных.

Однако постоянного и конкретного структурного подразделения, направляющего работу по поддержке и развитию малого предпринимательства, в городе пока нет. Автор считает, что роль организатора, координатора и вдохновителя этой серьезной и многогранной работы с малым бизнесом может взять на себя только центр поддержки малого предпринимательства. Работа городского центра не только оживит и ускорит развитие новых форм предпринимательства, но и поможет создать новые рабочие места для трудоустройства населения г. Рубцовска.

В *заключении* обобщены результаты диссертационного исследования, сформулированы наиболее существенные выводы и рекомендации.

## **СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ**

1. Манаев, В.В. Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в г. Рубцовске // Человек и мир человека : сборник трудов всероссийской научной конференции. – Рубцовск : РИИ, 2004. Вып. 1. – С. 324–326.

2. Манаев, В.В. О социально-экономическом развитии Рубцовска в 2003 году // Человек и мир человека : сборник трудов всероссийской научной конференции. – Рубцовск : РИИ, 2004. Вып. 1. – С. 20–25.

3. Манаев, В.В. Организация профессионального обучения в г. Рубцовске // Человек и мир человека : сборник трудов всероссийской научной конференции. – Рубцовск : РИИ, 2004. Вып. 1. – С. 323–324.

4. Манаев, В.В. Профессиональная ориентация, проводимая центром занятости в г. Рубцовске // Человек и мир человека : сборник трудов всероссийской научной конференции. – Рубцовск : РИИ, 2004. Вып. 1. – С. 321–323.

5. Манаев, В.В. Инвестиционная деятельность малых предприятий в г. Рубцовске // Человек и мир человека : сборник трудов всероссийской научной конференции. – Рубцовск : РИИ, 2005. Вып. 2. – С. 56–57.

6. Манаев, В.В. Развитие малых предприятий г. Рубцовска за 2000–2004 гг. // Человек и мир человека : сборник трудов всероссийской научной конференции. – Рубцовск : РИИ, 2005. Вып. 2. – С. 57–60.

7. Манаев, В.В. Показатели финансово-хозяйственной деятельности малых предприятий по г. Рубцовску на 2004 год // Наше дело. – 2005. – № 3. – С. 111–117.

8. Манаев, В.В. Что необходимо малым предприятиям г. Рубцовска для стабильного развития? // Человек и мир человека: Сборник трудов всероссийской научной конференции. – Рубцовск : РИИ, 2005. Вып. 2. – С. 60–62.

9. Манаев, В.В. Определяющий вклад малого бизнеса в доходную часть бюджета г. Рубцовска за 2000–2004 гг. // Наше дело. – 2005. – №7. – С. 9–11.

10. Манаев, В.В. Малое предпринимательство в свете государственного регулирования // Человек и мир человека : сборник трудов всероссийской научной конференции. – Рубцовск : РИИ, 2005. Вып. 2. – С. 62–66.

11. Манаев, В.В. Влияние малого предпринимательства на занятость населения в г. Рубцовске // Вестник ИрГТУ. – 2006. – №2. – С. 181–187.



Подписано к печати 11.09.06. Формат 60x84 1/16.  
Усл. печ. л. 1,4. Тираж 100 экз. Заказ 06-505. Рег. № 51.

Отпечатано в ООО «Фирма Выбор»  
658200, Рубцовск, пр. Ленина, 41





